

CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO

PROCEDURA APERTA FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI UNA AGENZIA PER IL LAVORO A CUI AFFIDARE, MEDIANTE SOTTOSCRIZIONE DI ACCORDO QUADRO, CON UN UNICO OPERATORE, IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO PER PERSONALE DA IMPIEGARE PRESSO MINERVA SCARL, IMPIEGATI E OPERATORI

CIG B5699F1888

CPV 79620000-6 Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo

ART. 1 - NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Dovranno essere osservati i principi e la disciplina previsti dalle leggi e regolamenti in materia di lavoro, dal D.lgs. 36/2023 e dai CCNL vigenti al momento. Inoltre, si dovrà altresì osservare quanto stabilito dal disciplinare di gara e dal presente capitolato. L'Agenzia affidataria sarà altresì tenuta all'osservanza di tutte le leggi, decreti e regolamenti, in quanto applicabili, ed in genere di tutte le prescrizioni che saranno emanate, in qualunque forma.

ART. 2 – FINALITÀ E OGGETTO DELL'APPALTO

La procedura, ai sensi dell'art. 71 del D.lgs. 36/2023, come vigente, è finalizzata alla individuazione dell'Agenzia per il Lavoro preposta alla somministrazione di lavoro a termine delle figure professionali, come indicato nel presente capitolato, da impiegare come operatori e autisti, per la conclusione di un Accordo Quadro ai sensi dell'art. 59 del D.lgs. 36/2023, con un unico operatore economico, sul quale basare l'aggiudicazione di appalti specifici per il servizio di "somministrazione di lavoro" a tempo determinato a favore delle figure professionali – nel settore dei Servizi Ambientali - i cui profili sono di seguito indicati, con inquadramenti riferiti al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali - dei Servizi ambientali Utilitalia da impiegare presso i territori dei Comuni serviti da Minerva Scarl:

Qualifica
Operaio
Operaio
Addetto ufficio

CPV 7962000-6 Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo

Sono comprese nell'oggetto del servizio sia l'attività di ricerca e selezione del personale temporaneo, sia la gestione amministrativa dello stesso.

Le singole forniture di somministrazione lavoro saranno richieste di volta in volta da Minerva Scarl.

Pertanto, in esecuzione agli obblighi contrattuali che andrà ad assumere con il presente contratto, l'Agenzia aggiudicataria si impegna ad attivare, su richiesta scritta da parte di Minerva Scarl, una o più somministrazioni singole o plurime esclusivamente finalizzate a fronteggiare esigenze e situazioni di ordine organizzativo o sostitutivo.

La partecipazione alla gara presuppone, da parte del concorrente, la perfetta conoscenza e l'accettazione delle condizioni contenute nei documenti di gara.

I lavoratori dovranno svolgere la propria attività nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo di Minerva Scarl nelle forme e secondo la disciplina del contratto di somministrazione lavoro temporaneo.

ART. 3 – DURATA DELL’ACCORDO QUADRO, IMPORTO PRESUNTO, SPECIFICHE DEL SERVIZIO

L’affidamento avrà la durata di 36 mesi dalla data indicata nella comunicazione di aggiudicazione definitiva, oltre all’eventuale proroga della durata massima di 180 giorni.

Il valore (o quantità) stimato dall’Accordo Quadro, rappresentativo della sommatoria del valore presunto degli eventuali contratti attuativi che verranno affidati al medesimo operatore economico individuato, oltre l’importo dell’eventuale proroga tecnica, è pari a € 2.000.000,00 (euro duemilioni/00) IVA esclusa (valore stimato massimo relativo al monte retributivo/contributivo da corrispondere alle risorse che opereranno, inclusa la commissione a remunerazione del servizio prestato dall’Agenzia aggiudicataria).

Gli importi sopra riportati hanno la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni. Il presente affidamento potrà subire delle variazioni in aumento o in diminuzione ai sensi dell’art. 120, comma 9 del D.lgs. n. 36/2023 e s.m.i. sulla base del reale fabbisogno, senza che ciò comporti alcun tipo di responsabilità, neanche precontrattuale, a carico di Minerva Scarl e senza che i concorrenti o l’aggiudicatario possano vantare titolo alcuno a risarcimenti e/o indennizzi di sorta, nel caso di somministrazione inferiore a quella descritta per le variazioni in corso di contratto.

I concorrenti o l’aggiudicatario, inoltre, non potranno vantare titolo alcuno o risarcimenti e/o indennizzi di sorta, nel caso di mancata attivazione e/o interruzione del servizio in Accordo Quadro da parte di Minerva Scarl e dei singoli contratti specifici/ordinativi.

L’Aggiudicatario riconosce ed accetta che l’importo del predetto servizio, oggetto del presente Accordo, è da considerarsi quale importo massimo di spesa e che lo stesso remunera tutte le attività che l’Aggiudicatario svolgerà ai sensi del presente Accordo e dei successivi contratti specifici, rinunciando sin da ora a richiedere ed ottenere qualsiasi ulteriore corrispettivo e/o somma,

Minerva Scarl non assume alcun obbligo in ordine al raggiungimento dell’importo complessivo del presente Accordo quadro che è un importo stimato e, quindi, meramente presuntivo e rilevante ai sensi dell’art. 14 del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i.

Minerva Scarl non è vincolata a stipulare nel periodo di durata del presente Accordo, contratti che esauriscono, in tutto o in parte, l’oggetto del presente Accordo.

Minerva Scarl, potrà, altresì, esaurire l’oggetto del presente Accordo in un termine inferiore a quello massimo di durata dello stesso come previsto dal presente Capitolato; in tali casi l’Aggiudicatario non avrà nulla a pretendere a qualsiasi titolo e rinuncia, fin d’ora, a qualsiasi azione a titolo di responsabilità contrattuale ed extracontrattuale. L’Aggiudicatario è, invece, vincolato a stipulare i singoli Contratti specifici/ordinativi, alle condizioni di aggiudicazione del presente Accordo, secondo le modalità di cui al presente Capitolato.

Gli importi a base dell'appalto sono calcolati con riferimento ai fabbisogni presunti, sulla base delle necessità e delle condizioni attualmente vigenti in Minerva Scarl. Le singole prestazioni di lavoro saranno individuate e disciplinate con separati contratti di somministrazione.

La durata del rapporto contrattuale è pari a 36 mesi (3 anni), decorrente dalla data indicata nel relativo contratto e/o dalla data di comunicazione formale di avvio delle attività conseguente alla comunicazione dell'affidamento, salvo necessità imprevedute della Minerva Scarl debitamente segnalate.

La durata del contratto in corso di esecuzione potrà essere modificata per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure necessarie per l'individuazione del nuovo contraente, ai sensi dell'articolo 120 del D.lgs. n. 36/2023. In tal caso il contraente è tenuto all'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto agli stessi prezzi, patti e condizioni praticate, per l'Amministrazione.

L'Aggiudicataria è comunque sempre tenuta a garantire il regolare espletamento del servizio sino all'aggiudicazione della nuova procedura di gara ed al subentro del nuovo affidatario, trattandosi di servizio di pubblica utilità ed essenziale per disposizione normativa.

ART. 4 - ATTIVAZIONE DELLE SINGOLE FORNITURE E REQUISITI DEL PERSONALE

Il ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo trova fondamento nella sussistenza di carattere tecnico, sostitutivo, produttivo, organizzativo, anche riferibile all'ordinaria attività, per il potenziamento delle attività svolte da Minerva Scarl, oppure per non pregiudicare i livelli dei servizi erogati in via temporanea. Il servizio richiesto dovrà essere svolto con la massima cura e disciplina in conformità a quanto previsto dal presente capitolato e dalla normativa in materia e nel rispetto delle modalità riportate. Minerva Scarl procederà, sulla base di effettive esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta all'Agenzia delle singole forniture di lavoro.

Tali richieste saranno formulate in forma scritta e saranno corredate delle seguenti informazioni:

- descrizione della professionalità richiesta, corrispondente categoria, settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;
- indicazione dei rischi specifici di mansione e le misure di prevenzione adottate;
- modalità e durata della prestazione lavorativa;
- sede e orario di lavoro;
- l'orario di lavoro contrattuale è fissato in trentotto (38) ore settimanali, dal lunedì al sabato, fatte salve esigenze diverse;
- dati relativi alla posizione e al tasso INAIL applicato ai lavoratori della stazione appaltante inquadrati nel medesimo profilo.

Il personale somministrato dovrà essere già istruito e formato, a cura dell'Agenzia, al momento di inizio del contratto, in relazione alle competenze richieste ed ai rischi generici e specifici in materia

di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto da Minerva Scarl. Il personale somministrato sarà retribuito dall'Agenzia con lo stesso trattamento economico previsto per il personale dipendente di pari livello Minerva Scarl, a parità di mansioni svolte.

Il lavoratore prima di iniziare il servizio presso Minerva Scarl dovrà essere in possesso della formazione sulla sicurezza del personale generale che dovrà essere a carico dell'Agenzia, in accordo con quanto previsto dall'accordo Stato/Regioni del 21.12.2011, salvo s.m.i.

I lavoratori somministrati che saranno avviati in servizio presso Minerva Scarl dovranno essere stati sottoposti ad apposita visita pre-assuntiva di idoneità alla mansione, ai sensi del D.lgs. 81/2008. L'onere economico della visita medica (pre-assuntiva e periodiche previste nel corso del periodo di somministrazione) per il lavoratore temporaneo è a carico di Minerva Scarl.

ART. 5 – MODALITÀ DI ESECUZIONE

L'Aggiudicataria renderà disponibili alla Minerva Scarl i lavoratori con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato o staff leasing, secondo le seguenti modalità:

- 1** Minerva Scarl procederà, esclusivamente e senza alcun vincolo, se non imposto dalla legge o dal CCNL, sulla base delle esigenze che si manifestano durante il periodo di appalto, ad inviare tramite PEC all'Appaltatore, con anticipo di almeno 7 (sette) giorni solari sulla data presunta di inizio delle prestazioni, con le quali richiede una o più somministrazioni di lavoro a tempo determinato, indicando:
 - n° dei lavoratori richiesti;
 - le rispettive categorie professionali;
 - le sedi ove eseguire le rispettive prestazioni lavorative;
 - le date di inizio delle rispettive prestazioni;
 - durata di ogni singola prestazione;
 - eventuali giorni (o periodi) in cui non sono previste prestazioni;
 - ammontare della spesa presunta (riferimento alle tabelle retributive).

Nel caso la Minerva Scarl procedesse con una richiesta di proroga dei contratti, la richiesta verrà inviata con un preavviso minimo di 5 (cinque) giorni solari.

La stazione Appaltante si riserva di richiedere la sostituzione del personale, che a suo insindacabile giudizio, si dovesse ritenere inadatto allo svolgimento delle mansioni affidate. In tal caso l'Appaltatore dovrà provvedere alla sua sostituzione entro e non oltre 5 (cinque) giorni solari dalla richiesta

- 2** i prestatori di lavoro dovranno essere resi disponibili al loro utilizzo entro la data di inizio delle prestazioni. Essi saranno adibiti alle mansioni previste, sulla base dell'equivalenza tra mansione e categoria professionale;

- 3 Minerva Scarl si impegna ad adottare tutte le misure di sicurezza ed obblighi di protezione connessi all'attività lavorativa in conformità alle disposizioni recate dal D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii. salva la formazione di base;
- 4 La copia del contratto tra le parti, ovvero Appaltatore e Lavoratore, dovrà pervenire alla Stazione Appaltante con anticipo di almeno 3 giorni solari dall'inizio delle prestazioni richieste;
- 5 L'Appaltatore si impegna a garantire la copertura assicurativa e tutte le attività di tutela previste a carico del datore di lavoro a favore del lavatore somministrato per l'impiego richiesto.
- 6 L'Appaltatore dovrà procedere alla sostituzione di risorse somministrate nel caso di assenze superiori ai gg 3.

ART. 6 – OBBLIGHI E RESPONSABILITÀ DELL'AGENZIA AGGIUDICATARIA

L'Agenzia aggiudicataria si assume l'obbligo:

- di fornire personale già istruito e formato, in relazione alle tipologie di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
- entro il termine di 10 giorni naturali consecutivi dalla richiesta di Minerva Scarl, l'Agenzia è tenuta a presentare una lista di almeno 2 candidati, qualora trattasi di figure specialistiche è sufficiente la presentazione di un solo candidato. Nel caso di emergenze legate all'erogazione di un servizio pubblico essenziale valgono le tempistiche offerte in sede di gara che comunque non potranno essere superiori alle 72 ore dalla richiesta di Minerva Scarl;
- del pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, entro il giorno 15 del mese successivo alla prestazione, nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali previsti per legge;
- di assicurare il personale somministrato, contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal Decreto del Presidente della Repubblica 30.06.1965 n. 1124 e s.m.i.
- di aggiornare il personale temporaneo in servizio con piani formativi periodici;
- di garantire la continuità della somministrazione per tutto il periodo contrattuale;
- di stipulare contratti di lavoro individuali per ogni singolo lavoratore temporaneo;
- di trasmettere a Minerva Scarl, prima dell'inizio dell'attività, copia del contratto individuale tra l'Agenzia e il lavoratore temporaneo, ai fini della propria tutela in ordine alla responsabilità solidale contemplata nel D.lgs. 276/2003 e s.m.i.;
- di sostituire, in caso di assenze, su richiesta di Minerva Scarl, il personale medesimo entro il terzo giorno di assenza.

Minerva Scarl potrà richiedere in qualsiasi momento all'Agenzia l'esibizione del Libro Matricola, del modello DM 10, delle buste paga e di ogni altra documentazione idonea.

Qualora l'Agenzia risultasse non in regola con gli obblighi di cui sopra, Minerva Scarl potrà procedere alla risoluzione del contratto e affidare il servizio all'Agenzia che segue in graduatoria. All'Agenzia inadempiente verranno addebitate le maggiori spese sostenute.

Sono a carico dell'Agenzia tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modifiche e integrazioni.

L'Appaltatore è tenuto ad assorbire nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell'aggiudicatario uscente, anche nel caso in cui detto personale sia legato all'appaltatore uscente da un contratto di lavoro a tempo determinato, come previsto dall'articolo 57 del Codice, garantendo l'applicazione dei CCNL di settore, di cui all'art. 5 del D.lgs. 15 giugno 2015 n. 81. L'Appaltatore dovrà eseguire le attività oggetto di appalto in conformità a tutte le disposizioni vigenti in materia di sicurezza ai sensi del D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii.

L'Appaltatore si impegna ad assicurare la completa e corretta esecuzione delle attività oggetto dell'appalto, nel rigoroso rispetto di tutto quanto sopra previsto negli atti di gara e nell'offerta dallo stesso presentata.

L'Appaltatore è obbligato ad informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive ed a formarli ed addestrarli all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento delle attività lavorativa per la quale vengono assunti, in conformità al D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii.

ART. 7 – MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

L'Appaltatore si impegna a fornire esclusivamente personale qualificato per lo svolgimento delle mansioni rientranti tra quelle previste per la corrispondente tipologia richiesta dalla Stazione Appaltante.

Tale personale è alle esclusive dipendenze dell'impresa appaltatrice e le sue prestazioni sono compiute sotto la responsabilità e a totale rischio della stessa, i lavoratori non instaurano in alcun modo rapporti lavorativi con la Stazione Appaltante. L'Appaltatore è tenuto ad osservare ed applicare nei confronti dei propri dipendenti che saranno impiegati nelle prestazioni oggetto dell'appalto condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dai contratti collettivi di lavoro applicabili alla categoria e adempiere ad ogni obbligo contributivo in materia previdenziale, assistenziale ed assicurativa, nonché attenersi agli obblighi previsti dal D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii. a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Qualsiasi variazione di tali oneri sarà a carico dell'Appaltatore.

Tutti i lavoratori addetti al servizio in oggetto dovranno svolgere i propri compiti in conformità alle direttive impartite dalla Stazione Appaltante ed alle norme del presente Capitolato

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura, in conformità a quanto previsto dal presente Capitolato e dal contratto e nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

- 1) Minerva Scarl procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale e fino al limite massimo dell'importo di € 2.000.000,00 alla richiesta delle singole forniture di lavoro all'Agenzia appaltatrice mediante apposita richiesta scritta a firma del Responsabile, nel termine di preavviso di 2 giorni lavorativi;
- 2) Minerva Scarl si impegna a corredare ciascuna richiesta di lavoratore con le seguenti informazioni, con mail o via PEC:
 - a) descrizione della professionalità richiesta, corrispondente categoria, settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;
 - b) modalità e durata presunta della prestazione lavorativa (che dovrà essere riportata nel contratto di lavoro del singolo operatore);
 - c) sede ed orario di lavoro;
 - d) dati relativi alla posizione e al tasso Inail applicato ai lavoratori di Minerva Scarl inquadrati nel medesimo profilo;
- 3) I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni e ai profili professionali previsti per i dipendenti del settore in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL, ed eventuali contratti integrativi, e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia.
- 4) L'orario di lavoro di ogni singolo lavoratore richiesto sarà suddiviso sulla base dell'orario di servizio dei dipendenti di Minerva Scarl (38 ore settimanali), fatte salve esigenze diverse da manifestarsi per iscritto;
- 5) Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal vigente CCNL ed eventuali contratti integrativi, per i lavoratori dipendenti di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.
- 6) La contribuzione previdenziale e assistenziale dovuta dall'Agenzia ai lavoratori è quella prevista per i dipendenti delle Aziende di somministrazione.
- 7) La contribuzione INAIL è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda di richiesta servizio e basata sul tasso previsto dal sistema di classificazione dell'istituto assicuratore per il settore terziario.
- 8) Eventuali indennità di missione, indennità accessorie, rimborsi spese spettanti al lavoratore saranno comunicati all'Agenzia fornitrice che provvederà a corrispondere i relativi compensi, salvo rimborso da parte di Minerva Scarl.

9) In conformità a quanto stabilito dall'art. 34, comma 3) e dell'art. 35, comma 4) del D.lgs. 81/2015 e s.m.i., all'Agenzia compete informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e di formare ed addestrare all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti. Minerva Scarl osserva nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti;

L'Agenzia provvederà ad informare i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi connessi all'attività che il prestatore svolgerà presso Minerva Scarl.

10) Minerva Scarl osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione, informazione e formazione, connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal Decreto legislativo 81/2008 e successive modificazioni.

11) Il personale richiesto da Minerva Scarl dovrà essere già istruito e formato, a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento.

12) Il lavoratore è sottoposto ad un periodo di prova, così come stabilito nel contratto collettivo delle società di somministrazione di lavoro temporaneo.

Il lavoratore ha diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il mancato superamento del periodo di prova o della sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.

La contribuzione previdenziale è quella per i dipendenti delle agenzie di somministrazione lavoro. La contribuzione assistenziale è quella riferita alla tariffa INAIL della voce di rischio comunicata nella scheda di richiesta fornitura.

Minerva Scarl corrisponderà all'Agenzia solo il costo delle ore effettivamente lavorate; in caso di assenza non giustificata del lavoratore per malattia, infortunio, ferie ecc., nessun corrispettivo è dovuto all'Agenzia fornitrice, la quale invece dovrà retribuire il prestatore di lavoro.

ART. 8 - LUOGHI DI ESECUZIONE E RESPONSABILE DELL'APPALTO

Il personale somministrato verrà utilizzato per attività inerenti servizi nel territorio dei Comuni facente parte dei Minerva Scarl, la cui sede è sita in Colleferro in Via Tiziano, 8. L'Appaltatore dovrà nominare una persona qualificata quale Responsabile dell'Appalto, il quale dovrà gestire i rapporti con la Stazione Appaltante, dovrà essere sempre reperibile per la risoluzione immediata di eventuali problemi.

ART. 9 - VERIFICA DELLE PRESENZE

Nell'esercizio delle funzioni di monitoraggio, verifica e riscontro delle prestazioni erogate dal personale somministrato, la Minerva Scarl provvede, se del caso, al controllo delle presenze orarie e giornalieri del personale e dei turni di lavoro riservandosi, a tal fine, l'utilizzo di ogni utile strumento di rilevazione nei sensi di legge.

ART. 10 - RESPONSABILITÀ E COPERTURA ASSICURATIVA

L'Agenzia risponde direttamente di ogni danno che possa derivare alla Stazione Appaltante, agli utenti del servizio, a terzi e/o a cose durante l'espletamento di compiti e delle mansioni propri delle risorse professionali somministrate.

In tal senso, l'Agenzia si obbliga ad intervenire, esonerando la Stazione Appaltante da eventuali giudizi instaurati per il risarcimento dei danni, senza che possa essere previsto un diritto di rivalsa ovvero di garanzia nei riguardi della medesima Stazione Appaltante.

L'Appaltatore dovrà stipulare un'apposita polizza con primaria compagnia di assicurazione di durata pari a quella dell'appalto.

ART. 11 - INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E SOSTITUZIONE DEI PRESTATORI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Nel caso d'interruzione della prestazione lavorativa pari o superiore a n. quattro (4) giorni per assenza improvvisa, non giustificata o non programmabile, l'Agenzia dovrà sostituire il lavoratore entro il terzo giorno lavorativo successivo ed il contratto del lavoratore stesso sostituito s'intenderà risolto.

La mancata sostituzione del lavoratore potrebbe costituire ad insindacabile giudizio di Minerva Scarl, giusta causa di risoluzione del contratto d'appalto a termini dell'art. 1456 del Codice civile.

Ogni e qualsiasi danno derivante dalle fattispecie di cui ai commi 1 e 2, dovrà essere risarcito a favore di Minerva Scarl, da parte dell'Agenzia in caso di inadempimenti imputabili direttamente all'Agenzia stessa.

Nel caso in cui le prestazioni del lavoratore somministrato non fossero adeguate a quanto richiesto o nel caso di mancato superamento del periodo di prova, l'Agenzia sarà tenuta, con ogni onere a suo carico, su motivata istanza di Minerva Scarl, a procedere alla sostituzione del lavoratore stesso nel termine perentorio indicato al comma 1, decorrente dal giorno del ricevimento della richiesta.

Nelle fattispecie previste dal presente articolo, Minerva Scarl provvederà a formalizzare all'Agenzia tramite PEC in maniera motivata, puntuali contestazioni riferite all'oggetto della prestazione del lavoratore ovvero altre motivazioni.

A seguito della contestazione di cui sopra, l'Agenzia, entro il termine di 7 (sette) giorni dal ricevimento della PEC di cui al precedente comma, dovrà formalizzare controdeduzioni da trasmettere a Minerva Scarl con lo stesso mezzo.

Minerva Scarl si impegnerà in proposito ad assumere tempestivamente definitive determinazioni che comunicherà all'Agenzia sempre via PEC al fine dell'eventuale conferma della necessità della sostituzione del lavoratore, ad insindacabile giudizio di Minerva Scarl stessa.

Per ogni giorno di ritardo dell'Agenzia negli adempimenti delle fattispecie previste dal presente articolo, si applica la penalità giornaliera di cui all'art. 18 "*Penalità*" del presente Capitolato.

ART. 12 – LIBERTÀ SINDACALI

Ai lavoratori somministrati sono riconosciute le libertà per le attività sindacali di cui alla L. 300 del 1970 e s.m.i.

ART. 13 – IMPEGNI DELL'OPERATORE ECONOMICO

Compatibilmente con la vigente normativa e con la natura del contratto di somministrazione, e dunque con le esigenze di reperimento di personale temporaneo, che potranno mutare nel numero nel corso della presente procedura, è fatto obbligo all'Agenzia affidataria di garantire, OVE RICHIESTO, la continuità delle somministrazioni dei rapporti di lavoro in essere al momento della stipula del contratto al fine di assicurare la continuità del servizio e dell'occupazione, ai sensi dell'art. 102 del D. Lgs. n. 36/2023, compatibilmente con l'organizzazione di impresa del medesimo aggiudicatario e con le esigenze tecnico organizzative previste per l'esecuzione del servizio.

ART. 14 – OBBLIGHI A CARICO DI MINERVA SCARL

Il CCNL applicato è Servizi Ambientali-Utilitalia, così come riportato nei documenti di gara, in conformità al comma 1 e allegato I.1 del Codice. [n.b.: in presenza di prestazioni scorporabili, secondarie, accessorie o sussidiarietà con attività differenti da quelle prevalenti oggetto dell'appalto, per una soglia pari o superiore al 30%, la SA deve indicare il CCNL in vigore, come previsto dal nuovo comma 2 bis, art. 11, del D.lgs. 36/2023].

Minerva Scarl si impegna a comunicare all'Agenzia le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minore periodo di durata del rapporto.

Nel caso in cui dovesse adibire i lavoratori somministrati a mansioni superiori, Minerva Scarl ne darà comunicazione scritta all'Agenzia, con conseguente modifica del compenso spettante.

Minerva Scarl corrisponderà all'Agenzia il compenso, comprensivo della quota ferie ed ex festività, per il servizio effettivamente reso dal lavoratore, gli straordinari ove espressamente richiesti ed autorizzati e le festività cadenti di domenica le indennità per il lavoro festivo, i turni, la reperibilità, il lavoro notturno ogni qualvolta si verifichino, con ESCLUSIONE di eventuali assenze del lavoratore (es. per malattia ed infortunio, ferie) congedi, permessi o congedi straordinari che sono a rischio dell'Agenzia.

L'Agenzia dovrà comunque retribuire regolarmente il lavoratore assente per giustificato motivo.

Minerva Scarl, in caso di inadempienze dell'Agenzia, dovrà versare direttamente al prestatore di lavoro o all'Ente Previdenziale, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti ai prestatori di lavoro dall'Agenzia, rivalendosi sul deposito cauzionale o sulle somme dovute non ancora pagate.

ART. 15 - DETERMINAZIONE DEL COMPENSO E RENDICONTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

A fronte della somministrazione di tutto il personale in favore dell'Agenzia è previsto il compenso complessivo risultante dall'offerta al ribasso formulata rispetto all'importo posto a base di gara e dal provvedimento di aggiudicazione definitiva e ciò per il periodo di mesi 36 (mesi trentasei), decorrente dalla data indicata nel relativo contratto e/o comunque dalla data di formale avvio del servizio, conseguente alla comunicazione di affidamento.

Tale compenso è da intendersi onnicomprensivo di ogni onere ed indennità (per sostituzioni, pronta disponibilità, turnazioni, etc.) nessuna esclusa.

Il pagamento del corrispettivo riportato nel relativo documento contabile verrà eseguito, previe le necessarie verifiche ex lege, nel termine di giorni 30 (trenta), decorrente dal relativo ricevimento. In caso di necessità di chiarimenti ovvero di integrazioni da fornire da parte dell'aggiudicataria, detto termine verrà corrispondentemente interrotto.

Il moltiplicatore indicato in offerta dall'Agenzia si intende formulato in base a calcoli e valutazioni di propria convenienza.

Minerva Scarl si obbliga a corrispondere all'Agenzia, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro, la tariffa oraria derivante dall'offerta, oltre IVA sulla parte imponibile, che si modificherà in diretta dipendenza alle variazioni del costo del lavoro determinate dai contratti collettivi di riferimento e dagli integrativi di settore.

Minerva Scarl corrisponderà all'Agenzia aggiudicataria unicamente la tariffa per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'Agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte dei lavoratori medesimi.

L'Agenzia aggiudicataria si impegna a dare immediata comunicazione a Minerva Scarl dell'assenza del lavoratore e, su richiesta di Minerva Scarl, a sostituire il medesimo a partire dal terzo giorno di assenza.

In caso di assenza per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela al lavoratore, l'Agenzia aggiudicataria provvederà a corrispondere la retribuzione pattuita.

L'Agenzia emetterà per il servizio in oggetto, fatture mensili, contenenti i seguenti dati:

- numero di contratto e nominativo del lavoratore;
- quantitativo delle ore effettivamente lavorate nel mese di fatturazione, suddivise per singolo lavoratore;

- numero CIG;
- tariffa, così come derivante dall'offerte e dalla prestazione resa;
- retribuzioni accessorie: costo unitario delle stesse, relativo margine di agenzia;
- IVA sul margine di agenzia;
- Totale fattura.

Ai fini del computo delle ore di lavoro effettuate dal prestatore di lavoro temporaneo, Minerva Scarl ed il lavoratore somministrato sottoscriveranno un'apposita scheda "foglio presenze" indicante le ore lavorate e le indennità spettanti, che sarà trasmessa all'Agenzia a cura di Minerva Scarl.

Entro 30 giorni dalla data di ricevimento della fattura, sarà accertata, da parte del Direttore dell'esecuzione del contratto, la regolare esecuzione del servizio. La liquidazione dei compensi avverrà entro i successivi 30 giorni, salvo insorgano fondate contestazioni sulla fattura stessa e previa acquisizione della documentazione attestante il versamento dei contributi obbligatori, con determinazione quindi di un termine superiore a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, del D.lgs. 231/2002 e s.m.i., in ragione di esigenze operative di Minerva Scarl correlate ai vincoli di legge.

Qualora la fattura dovesse pervenire oltre il 10 (dieci) del mese successivo alla data di emissione della fattura, il pagamento slitterà al mese successivo.

Si informa che alla data odierna la nostra Società si trova ad opera in regime di scissione dei pagamenti (split payment).

Per gli eventuali ritardi o sospensioni dei pagamenti in seguito ad esito negativo dei controlli sopraddeati, l'appaltatore non potrà opporre eccezioni alla Stazione Appaltante, né avrà titolo al risarcimento del danno, né ad alcuna pretesa.

ART. 16 – GARANZIA DEFINITIVA

A garanzia dell'esatto adempimento delle obbligazioni di contratto nonché del pagamento delle penali previste dal presente capitolato, la Ditta aggiudicataria dovrà costituire, con le modalità previste dall'art. 117 del D.lgs. 36/2023, una garanzia fidejussoria.

La mancata costituzione della garanzia determinerà la revoca dell'aggiudicazione.

La polizza o fideiussione bancaria dovrà avere validità per tutta la durata dell'appalto e sino alla certificazione di Minerva Scarl circa la regolarità del servizio.

La garanzia definitiva dovrà essere depositata entro 10 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione dell'esito di gara e comunque prima della stipulazione del contratto.

Qualora la ditta risultata aggiudicataria dell'appalto, rinunci o non si presenti nel giorno ed ora stabiliti da Minerva Scarl per la firma del contratto, l'aggiudicazione sarà revocata e l'appalto potrà essere affidato da Minerva Scarl, a suo insindacabile giudizio, alla ditta che in sede di gara ha offerto

le condizioni immediatamente più vantaggiose e che segue in graduatoria oppure ripetere la gara stessa.

La ditta non potrà porre alcuna eccezione, ne avrà titolo ad alcun risarcimento di danni eventuali.

Qualora l'ammontare della garanzia dovesse ridursi per l'effetto dell'applicazione delle penali, o per qualsiasi altra causa, l'impresa aggiudicataria dovrà provvedere al suo reintegro entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della relativa richiesta effettuata dalla Stazione Appaltante.

L'Agenzia aggiudicataria dovrà inoltre presentare copia di idonea polizza di assicurazione a copertura dei danni a terzi. L'assicurazione richiesta si riferisce alla responsabilità civile verso terzi per qualsiasi evento che possa verificarsi durante lo svolgimento del servizio da parte dell'impresa aggiudicataria; per quanto riguarda i danni arrecati a terzi dal lavoratore, si fa riferimento all'art. 26 del D.Lgs. 276/03. Qualora Minerva Scarl escuta, in tutto o in parte, la cauzione definitiva, l'Agenzia è obbligata a reintegrarla entro 15 giorni dalla data della comunicazione di Minerva Scarl.

La restituzione del deposito cauzionale definitivo verrà disposta su richiesta della Agenzia aggiudicataria al termine del contratto e quando questa avrà adempiuto a tutti gli obblighi previsti e sottoscritti. L'omessa o irregolare costituzione della cauzione comporterà l'impossibilità alla stipula del contratto.

ART. 17 - INADEMPIMENTO CONTRATTUALE, DIFFIDA AD ADEMPIERE E RISOLUZIONE ESPRESSA DEL CONTRATTO

L'Agenzia è tenuta ad assicurare l'esatto adempimento di tutti gli obblighi prescritti dal presente capitolato nonché dall'Offerta presentata.

In caso di mancato ovvero di inesatto adempimento, ovvero ancora di violazione degli obblighi contrattuali, la Stazione Appaltante inoltrerà formale diffida ad adempiere all'Agenzia affidataria, che nei tre giornisuccessivi potrà rimettere le proprie deduzioni. All'esito, su richiesta della Stazione Appaltante, si dovrà porre rimedio alle inadempienze nei tre giorni ulteriormente successivi.

Decorso inutilmente tale termine e perdurando l'inadempimento, il contratto si intenderà espressamente risolto, ai sensi e per gli effetti delle previsioni di cui all'art. 1456 c.c..

Il contratto deve intendersi automaticamente risolto in caso di gravi e reiterate inadempienze degli obblighi contrattuali tra le quali, a mero titolo esemplificativo e senza ritenere l'elenco in alcun modo esaustivo, l'addebito di numerose penalità o richiami scritti per mancata ovvero inesatta somministrazione di personale.

In caso di risoluzione del contratto per inadempienza dell'Aggiudicataria, la Stazione Appaltante potrà rivalersi sulla garanzia definitiva, sempre salvo il diritto al risarcimento dei maggiori danni subiti, ex art. 117 del Codice.

Il contratto si intende risolto anche nella ipotesi di perdita dei requisiti previsti dalla legge ai fini della partecipazione alla gara, nonché in caso di mancata reintegrazione della cauzione

eventualmente escussa entro il termine di giorni 15 dal ricevimento della relativa richiesta.

Il contratto si intende, infine, risolto altresì nella ipotesi di violazione delle previsioni di cui al DPR 16 aprile 2013, n. 62 s.m.i..

È fatta salva la possibilità per la Stazione Appaltante di recedere unilateralmente dal contratto per sopravvenute esigenze di pubblico interesse, debitamente dichiarate e certificate dall'Istituzione medesima; in tal caso, si procederà a remunerare le spettanze maturate dall'affidataria sino a detta data.

ART. 18 - PENALITÀ

Nelle ipotesi in cui rilevi l'inefficienza ovvero l'inadeguatezza delle prestazioni erogate rispetto a quanto previsto dal presente capitolato, la Stazione Appaltante si riserva la facoltà di applicare le seguenti penalità:

- a) abbigliamento disordinato e/o incompleto del personale somministrato: € 100,00 per ogni addebito;
- b) comportamento inadeguato del personale somministrato: € 200,00 per ogni addebito;
- c) mancato invio della comunicazione di ogni variazione del personale impiegato che deve pervenire prima che gli operatori, non compresi nell'elenco già consegnato, siano avviati all'espletamento delle specifiche attività.: € 300,00.

La penale dovrà pagarsi dall'Agenzia aggiudicataria entro cinque giorni dal ricevimento della contestazione contenente l'addebito.

La previsione di tali penali non esonera l'Agenzia aggiudicataria dall'obbligo ulteriore di risarcire il danno arrecato alla Stazione Appaltante ricorrendone i presupposti.

In caso di ritardo nella selezione/sostituzione del prestatore di lavoro richiesto da Minerva Scarl, rispetto alle tempistiche indicate nel presente capitolato o nella relazione tecnica, verrà applicata una penale pari a € 100,00 (cento/00) per ogni giorno di ritardo, fatto salvo il risarcimento dei danni ulteriori.

Qualora l'Agenzia per il lavoro sia inadempiente, anche parzialmente, nell'esecuzione della prestazione oggetto del futuro contratto rispetto alle modalità e ai termini previsti dal medesimo ovvero offerti in sede di gara, Minerva Scarl potrà avvalersi di altra agenzia per il lavoro, senza alcuna formalità, per l'esecuzione totale o parziale di quanto omesso dall'Agenzia per il lavoro aggiudicatrice, alla quale saranno addebitati i relativi costi, oltre agli eventuali danni subiti da Minerva Scarl.

Ogni inadempienza agli obblighi contrattuali verrà contestata immediatamente da Minerva Scarl a mezzo nota scritta inoltrata all'Agenzia per il lavoro aggiudicataria anche a mezzo PEC e alla

medesima verrà richiesto di contro-dedurre entro 7 (sette) giorni solari dal ricevimento della comunicazione.

Per il pagamento delle penalità e l'eventuale rifusione dei danni subiti, Minerva Scarl potrà rivalersi, mediante trattenute, sui crediti dell'Agenzia per il lavoro aggiudicatrice ovvero in mancanza sulla garanzia definitiva.

ART. 19 - REVISIONE PREZZI

Al verificarsi di particolari condizioni di natura oggettiva, che determinano una variazione del costo del servizio, in aumento o in diminuzione, superiore al 5 per cento dell'importo complessivo, si attivano le clausole di revisione prezzi che operano nella misura dell'80 per cento della variazione stessa, in relazione alle prestazioni da eseguire.

Ai fini della determinazione della variazione dei costi e dei prezzi di cui sopra, si utilizzano gli indici sintetici elaborati dall'ISTAT, in particolare gli indici delle retribuzioni contrattuali orarie pubblicati sul portale istituzionale dell'ISTAT in conformità alle pertinenti disposizioni normative europee e nazionali in materia di comunicazione e diffusione dell'informazione statistica ufficiale (art. 60 del D.lgs. 36/2023).

ART. 20 - AVVIO DELLA SOMMINISTRAZIONE

L'Agenzia aggiudicataria è tenuta a dare avvio all'esecuzione del rapporto contrattuale tempestivamente ed in ogni caso nel termine massimo di giorni 5 (cinque), decorrente dalla ricezione di apposita, formale richiesta da parte della Stazione Appaltante, salvo diversa necessità sulla tempistica comunicata da Minerva Scarl.

ART. 21 - PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

L'azione disciplinare nei confronti del personale somministrato è esercitata dall'Agenzia del Lavoro aggiudicataria, a mente delle vigenti disposizioni in materia.

La Stazione Appaltante comunicherà gli elementi che formeranno oggetto della contestazione, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 300/1970 come vigente.

Su motivata richiesta della Stazione Appaltante, l'Agenzia è tenuta alla sostituzione dell'unità professionalenel termine massimo di giorni 5 (cinque).

ART. 22 – PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

L'aggiudicataria è titolare del potere disciplinare: le circostanze disciplinarmente rilevanti verranno comunicate tempestivamente da Minerva Scarl all'aggiudicataria, la quale provvederà a contestarle al lavoratore, a norma dell'art. 7 della L. 300/70.

ART. 23 – VERIFICHE E CONTROLLI SULLO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

Minerva Scarl attraverso i propri servizi tecnici/amministrativi si riserva la facoltà di effettuare verifiche e controlli per l'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel presente Capitolato Speciale.

Qualora dai controlli qualitativi e quantitativi effettuati il servizio dovesse risultare non conforme alle disposizioni del Capitolato, l'Agenzia dovrà provvedere tempestivamente ad eliminare le disfunzioni rilevate.

Il Direttore dell'esecuzione effettuerà la verifica di conformità, tramite controllo sulle modalità di effettuazione del servizio, a quanto contrattualmente stabilito, al fine di constatarne la rispondenza rispetto a quanto proposto in sede di offerta.

Nel caso vi fossero da evidenziare all'Agenzia eventuali segnalazioni, osservazioni e/o richieste di chiarimenti e/o prescrizioni, alla stessa sarà assegnato un termine di dieci (10) giorni per le presentazioni delle proprie precisazioni e/o per il compimento delle prescrizioni cui è richiesto di uniformarsi. Nel caso, invece, tale valutazione fosse negativa a causa di rilevante inadempienza contrattuale, Minerva Scarl procederà a formalizzare la relativa contestazione, secondo le modalità di cui al successivo articolo.

Minerva Scarl, con ampia ed insindacabile facoltà, e senza che l'Agenzia possa nulla eccepire, si riserva di effettuare verifiche e controlli circa l'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel capitolato d'appalto. Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Agenzia aggiudicataria dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto.

ART. 24 – CONTRATTO D'APPALTO

Il presente affidamento verrà regolarizzato mediante scrittura privata.

Tutte le spese di contratto sono a carico dell'aggiudicatario.

Per il caso di mancato versamento, Minerva Scarl ha facoltà di trattenere dalla cauzione la somma dovuta, aumentata degli interessi legali, in sede di pagamento.

ART. 25 – SUBAPPALTO

In ragione delle caratteristiche delle prestazioni oggetto dell'appalto e dell'esigenza di garantire una maggiore tutela delle condizioni di lavoro, l'affidatario deve eseguire direttamente le prestazioni di somministrazione lavoro e staff leasing.

ART. 26 – EMISSIONE D'ORDINE IN PENDENZA DI STIPULAZIONE DI CONTRATTO

Minerva Scarl si riserva, nei casi di urgenza e/o necessità, di richiedere l'avvio della prestazione contrattuale con l'emissione di apposito ordine/comunicazione di aggiudicazione definitiva, anche in pendenza della stipulazione del contratto, previa costituzione del deposito cauzionale definitivo.

ART. 27 – FORO COMPETENTE

Il foro competente è quello di Velletri.

ART. 28 - OBBLIGHI DI RISERVATEZZA

Il personale dell'Agenzia per il lavoro è tenuto al rispetto della normativa a tutela della privacy, con riferimento ai dati e alle notizie di cui venga a conoscenza in ragione dell'esecuzione del servizio.

Il personale medesimo è, inoltre, obbligato a mantenere la riservatezza e a non divulgare in alcun modo notizie, informazioni, corrispondenza relative alle attività e agli atti e provvedimenti posti in essere da Minerva Scarl.

ART. 29 - OBBLIGHI DI TRACCIABILITÀ

Ai sensi dei commi 1, 7 e 8 dell'art.3 della Legge n.136/2010 e s.m.i., con l'affidamento della fornitura in oggetto, l'Agenzia affidataria assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari relativi all'affidamento di cui trattasi, previsti dallo stesso art.3. A tal fine l'Agenzia affidataria comunicherà i dati relativi al "conto dedicato" sul quale effettuerà i pagamenti tramite lo strumento del bonifico bancario come richiesto dal comma 1 del suddetto art. 3, nonché quelli relative ai dati di chi è delegato ad operare sullo stesso.

Sempre ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, Minerva Scarl riporterà negli ordinativi di pagamento il CIG relativo alla gara in oggetto.

Qualora l'Agenzia affidataria non assolva agli obblighi previsti dal suddetto art. 3, il contratto di appalto si risolverà di diritto ai sensi del comma 9 bis dell'art. 3 della L. 136/2010.

ART. 30 - TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO AL TRATTAMENTO

Le parti dichiarano di essere informate che i "dati personali" forniti, anche verbalmente per l'attività precontrattuale o comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione del presente contratto, vengono trattati esclusivamente per le finalità del contratto, mediante consultazione, elaborazione, interconnessione, raffronto con altri dati e/o ogni ulteriore elaborazione manuale e/o automatizzata e inoltre, per fini statistici, con esclusivo trattamento dei dati in forma anonima, mediante comunicazione a soggetti pubblici, quando ne facciano richiesta per il proseguimento di propri fini istituzionali, nonché a soggetti privati, quanto lo scopo della richiesta sia compatibile con i fini istituzionali degli Enti.

ART. 31 - RISPETTO CODICE ETICO, MODELLO 231, PTPC

L'appaltatore si impegna, nell'ambito delle proprie attività, a rispettare rigorosamente le prescrizioni della normativa ex D.lgs. 231/2001, del relativo Modello adottato da Minerva Scarl e del Codice Etico. L'appaltatore si impegna altresì al rispetto di quanto contenuto nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del codice Etico di Minerva Scarl.

Il mancato rispetto del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di Minerva Scarl comporta l'automatica risoluzione del contratto.

Tutti i documenti sopra richiamati sono scaricabili del sito www.minervambiente.it.

ART. 32 - NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente capitolato si fa riferimento alle norme di legge in vigore in quanto applicabili. Tutte le comunicazioni tra le parti oltre all'offerta saranno in lingua italiana.

Non è consentito apportare varianti, anche parziali, al capitolato.